

Avtalsförändringar Stål- och metallindustrin

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur detta påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och har präglat förhandlingarna från allra första början.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Industriarbetsgivarna inom Stål- och metallindustrin är ett pottavtal med löneöversyn. Avtalet gäller under avtalsperioden som är 24 månader. Det avsätts ytterligare 0,4 procent till deltidspension.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

Lön

Löneutrymme från den 1 april 2023 om 3,4 procent och ett löneutrymme 1 april 2024 om 2,6 procent. Vid samma tidpunkter görs en gemensam löneöversyn som beräknas ge minst 0,5 procent vid respektive revisionstillfälle.

Avtalsperiod

1 april 2023 – 31 mars 2025

Avsättningar till deltidspension

Det avsätts ytterligare 0,2 procent till deltidspension från och med den 1 april 2023 och 0,2 procent från och med den 1 april 2024. Dessa 0,4 procent belastar avtalsvärdet med 0,2 procent det första avtalsåret och med 0,2 procent det andra avtalsåret. Avsättningarna uppgår därmed till 2,1 procent fr o m 1 april 2024.

Allmänna anställningsvillkor

Sjuklön:

Tjänsteman som fyllt 69 år eller som anställs i företaget efter att ha uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen kommer att omfattas av sjuklön från kalenderdag 15 i sjukperioden.

Tjänsteman som fyllt 60 år när han anställs kan inte längre avtala bort rätten till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden.

Arbetsgrupp

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp med syfte att komma överens om ett vägledande material avseende korttidsarbete utan statligt stöd (temporär nedgång i arbetstid och lön).



